

「学生用ジョブ・カード」を 採用面接に取り入れませんか



「学生用ジョブ・カード」とは、就職活動を行う大学生や専門学校生などが、キャリア・コンサルティングを受けながら作成する、履歴書よりも詳しい自己PRシートです（裏面参照）。一般的な履歴の内容はもちろんのこと、学校のカリキュラムで関心を持って取り組んだこと、アルバイト、サークル、ボランティア、インターンシップなどの活動歴、自身のパーソナリティ、将来の仕事へのビジョンなどが具体的かつ詳細に記載されています。

学生用ジョブ・カードの提出があれば、いろいろな側面から人物評価を行うことができますので、採用面接の応募書類に、ぜひご活用ください。

学生用ジョブ・カードを活用するメリット

- ☑ 履歴書のみによる選考と比べて、学生の人柄、仕事に対する姿勢や意欲を、より詳しく知ることができます。
- ☑ 登録キャリア・コンサルタント（※）または学生をよく知る教員のコメントがあり、人物評価の参考にすることができます。
（※）ジョブ・カード交付のための専門講習を受け、厚生労働省などに登録されたキャリア・コンサルタント
- ☑ 採用選考の応募書類として指定すると、複数の応募者を比較しやすくなります。

「ジョブ・カード普及サポーター企業」として登録しませんか

学生用、一般用の「ジョブ・カード」をより多くの企業に知っていただき、採用面接などへの活用機会を増やしていくため、「ジョブ・カード普及サポーター企業」を募集しています。

ジョブ・カードを採用面接の応募書類として活用することにご協力いただける企業の皆さま、ぜひ登録をお願いします（登録は無料です）。登録いただくと、希望により企業名などを厚生労働省ホームページで公表します。

登録方法については、お近くのジョブ・カードセンター、サポートセンターにお尋ねください。

◆ジョブ・カード普及サポーター企業として、ご協力いただく事項◆

- ① ハローワークでの求人申込みの際は、応募書類として「ジョブ・カード」を指定していただくか、履歴書・職務経歴書以外に「ジョブ・カードも使用可能」である旨を記載して、求人申込をしてください。
- ② 今後の施策の参考とするため、活用状況やジョブ・カードに対するご意見などをお尋ねするアンケートをお願いする場合があります。

ジョブ・カード普及サポーター企業として登録していただくメリット



企業名などが厚生労働省のホームページに公表されますので、能力本位で人材を採用する企業であることをPRできます。

